

# Penser la qualité de vie au travail comme levier de compétitivité

Témoignage adidas France  
Zacharyus Karen

21-11-2013

Le Vaisseau - Strasbourg

Réussir  
la transformation

le forum  
dd  
21.  
NOV  
2013  
LES ACTIVATEURS DU DÉVELOPPEMENT  
DURABLE EN ALSACE !

[www.leforumdd.fr](http://www.leforumdd.fr)

# MISER SUR LES HOMMES

🗨 Notre conviction:

Une performance durable passe par  
un épanouissement collectif



# ENTREPRISE INTERACTIVE ET MODERNE



## PRE-REQUIS: LA CONFIANCE

### Favoriser l'équilibre vie professionnelle/vie privée

- Horaires flexibles sans badgeuses
- Home Working ponctuel
- Plage autorisée pour les réunions: 9h30-12h / 14h-18h
- Mails interdits le vendredi et le week-end
- Conciergerie

### Favoriser l'expression de nos collaborateurs

- Sondages
- Intranet social
- Mind Map
- French Connection avec questions/réponses



# ENGAGEMENT TRIPARTITE



## PRE-REQUIS: LA RESPONSABILISATION

Favoriser l'agilité et stimuler l'envie d'entreprendre

- Escale
- Passerelles
- Formations diversifiées
- Banco



# SPORT ET CITOYENNETE



## PRE-REQUIS: OUVERTURE

- Favoriser des temps de respiration et de convivialité
  - Pratiques sportives
  - Théâtre d'improvisation
  - Salle zen / massages / luminothérapie
- Faciliter et soutenir l'engagement social
  - Partenariat Unis vers le Sport
  - Partenariat avec l'E2C
  - Voyage solidaire
  - Des actions green



# MISER SUR LES HOMMES



## ● Bénéfices:

- 3 leviers qui favorisent l'équilibre, l'agilité et la fierté d'appartenance

## ● Des résultats visibles

- Un taux de départ volontaire faible
- Baromètre RH 2012 : 85% d'avis favorables sur l'ensemble de l'action « Miser sur les Hommes »
- Enquête de climat social 2013: taux d'engagement à 77% (vs benchmark externe France à 61%)

