

COMPTE-RENDU ATELIER B1 FORUM DD – 30 NOV. 2017

Ce compte-rendu d'atelier du Forum dd a été réalisé par Louis MARLINE, étudiant de l'EM Strasbourg Business School.

L'ATELIER

Intitulé : Solutions innovantes pour booster l'emploi	
Numéro d'atelier : B1	Horaires : 14h15-15h45

LES INTERVENANTS / L'ANIMATEUR

Animateur :

- Pia Imbs, Responsable Chaire Développement Durable – RSE, EM Strasbourg

Intervenants :

- Thomas Loch, Directeur général, Alemploi
- Walter Mendes, Gérant, Net Concept & Flashguards
- Christopher Schmitt, Président, GEbosse

LA PROBLEMATIQUE DE L'ATELIER

Il est fréquemment question de crise économique, de chômage croissant... Le Grand Est comporte ainsi plus de 300 000 demandeurs d'emploi, mais paradoxalement, certaines entreprises ont du mal à recruter. Comment est-ce possible ? Comment accorder offre et demande d'emplois de façon alternative ?

LA SYNTHÈSE DE L'INTERVENTION

- M. Schmitt représente GEbosse, groupement d'employeurs et vecteur du travail à temps partagé en Alsace.
- Walter Mendes représente Net Concept (travaux d'accès difficile) et Flashguards (traitement anti-nuisibles)
- M. Loch représente Alemploi, société qui recrute, forme et accompagne des demandeurs d'emploi

Il faut tout d'abord rappeler le concept d'employabilité dans ce cadre d'adéquation de l'offre et de la demande. Ainsi, l'employabilité est ici une responsabilité partagée avec les entreprises, qui doivent former les salariés tout au long de leur carrière. Ils pourront alors évoluer et accroître leur portefeuille de compétences afin d'être opérationnel dans le cas où ils changent d'activité.

Comment réconcilier offre et demande ?

En Alsace, face aux 300.000 demandeurs d'emplois, des centaines de métiers sont en difficulté pour recruter. Hôtellerie, industrie technique, chaudronnerie, soudage... Nombre de filières sont concernées par cette « désertification » des formations au profit d'études générales.

Plusieurs possibilités et alternatives sont émises pour concilier offre et demande de travail :

- ⇒ Il y a, en France, un problème d'image des métiers manuels qu'il est nécessaire de transformer. Tout l'enjeu est de diriger les jeunes vers ces activités. De plus, contrairement au cliché, il est aujourd'hui possible de débiter comme manutentionnaire pour évoluer vers le haut de la hiérarchie.
- ⇒ Dans la même logique, il est pertinent de s'occuper à la transformation de l'image du métier que l'on représente. C'est ainsi que le métier de « dératiseur », vu auparavant comme dégradant et difficile, s'est métamorphosé en super-héros dans l'entreprise Flashguards. Pour attirer les jeunes, il faut désormais s'adapter à leur mode de fonctionnement : dans la même entreprise, il faut gagner à un jeu vidéo sur le site internet pour obtenir un entretien d'embauche. Les demandes se sont multipliées grâce au changement d'image et à l'interactivité.
- ⇒ Une solution très efficace concerne les Groupements d'Employeurs. Ces associations peuvent employer un actif afin de le mettre à disposition de différentes sociétés. Ces dernières gagnent en souplesse et flexibilité dans leur production. Et d'un autre côté, les salariés peuvent bénéficier d'un temps de travail adapté à leurs besoins. Certains font par exemple 16h par semaine depuis plusieurs années car ils souhaitent avoir plus de temps pour leur famille.

POUR ALLER PLUS LOIN

- <http://www.alemploi.fr>
- <http://www.gebosse.fr>
- <https://www.flashguards.com>
- <http://travail-emploi.gouv.fr/emploi/developpement-de-l-emploi/developpement-de-l-emploi-et-des-competences/article/groupement-d-employeurs>

LES RESENTIS DU REDACTEUR

Un atelier très pertinent qui agit comme une piqûre de rappel quant à l'importance cruciale des métiers « manuels ». Encore une fois, il est finalement question d'une transformation globale des processus de recrutement destinés aux nouvelles générations mais également du remodelage actuel des structures économiques françaises.